

## 株式会社カルチスタイル行動計画

社員の働き方を見直し、特に女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年11月1日～2021年10月30日までの3年間

### 2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行うと共に相談窓口の設置をする。

#### <対策>

- 2018年11月～ 相談窓口の設置及び社員に周知
- 2020年11月～ 社員に周知（再度）

目標2：育児休業復帰後に復帰しやすくするための育児休業中の社員に情報提供をする

#### <対策>

- 2018年11月～ 社員の具体的なニーズ調査
- 2019年1月～ 該当社員に情報提供をする
- 2020年11月～ 社員の具体的なニーズ調査（再度）